

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Оренбургская область
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
город Новотроицк
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №31 «Солнышко» комбинированного вида»
г. Новотроицк, ул. Черемных, 2А Телефон: (3537) 62-05-28

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МДОАУ №31

Протокол

№ 2 от 30.10.15 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОАУ №31

А.Н. Рудометова



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника МДОАУ №31 «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 31 «Солнышко» комбинированного вида г.Новотроицка Оренбургской области» (далее МДОАУ №31) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом «О противодействии коррупции»

1.2. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Конфликт интересов педагогического работника МДОАУ №31 – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МДОАУ №31 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МДОАУ №31 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОАУ №31.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МДОАУ №31 и утверждения приказом заведующего МДОАУ №31. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МДОАУ №31

2.1. Под определение конфликта интересов в МДОАУ №31 попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, МДОАУ №31;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МДОАУ №31 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МДОАУ №31 и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МДОАУ №31

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОАУ №31.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений
МДОАУ №31.